



Comunicato stampa

Sacal, il Cda delibera l'aggiornamento del Regolamento valutazione del personale.

Potenziati i criteri meritocratici

Lamezia Terme, 16 maggio 2016 - Continua a lavorare intensamente il nuovo CdA Sacal che, nel corso di una riunione tenutasi nei giorni scorsi negli uffici direzionali della Società di gestione dell'Aeroporto di Lamezia Terme, ha deliberato la revisione del Regolamento per la valutazione delle *performance* del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato nell'ottica del potenziamento dei criteri di meritocrazia.

Il nuovo sistema di valutazione, *Evaluation System*, per come deliberato dal Consiglio di Amministrazione, prevede l'istituzione di una Commissione di valutazione delle competenze dei candidati composta da tre membri, la valutazione delle prestazioni delle competenze secondo lo strumento della media ponderata al fine di tener conto della multidisciplinarietà della qualificazione di ciascuno dei candidati, l'assegnazione di un valore specifico di merito alla conoscenza di una o più lingue e, sia nel caso di avviso di selezione interna che esterna del personale, la determinazione di un imprescindibile criterio di analisi delle valutazioni delle *performance* aziendali del personale, relativamente agli ultimi tre anni a partire dalla data di pubblicazione dell'Avviso.

Il sistema di valutazione delle risorse, *Evaluation System*, è lo strumento fondante del sistema di gestione delle risorse umane, disciplina le modalità di valutazione delle prestazioni e delle competenze dei dipendenti assunti a tempo indeterminato e dei lavoratori a tempo determinato, rappresenta il mezzo di rilevazione del criterio meritocratico posto tra i presupposti per l'acquisizione del personale stagionale e per le progressioni di carriera dal Regolamento di Gestione del personale in Sacal.

Ketty Catrambone

 Relazioni Esterne S.A. Cal. S.p.A.
Lamezia Airport
Via Aeroporto - 88046 Lamezia Terme