

Prot. n. 22205 /2017

AVVISO DI SELEZIONE

Premessi:

- l'aggiudicazione in favore di Sacal S.p.A. ("SACAL") della concessione di gestione totale degli Aeroporti di Reggio di Calabria e di Crotone (comunicazione Direzione Generale ENAC del 3.3.2017 GEN DISP– DG – 03/03/2017000000-P);
- la necessità urgente di individuare figure professionali, con la qualifica di referenti di settore con specifiche competenze, professionalità ed esperienza consolidata per assicurare l'operatività degli aeroporti gestiti da SACAL;
- il Regolamento SACAL per la Selezione e Gestione del Personale (PG04 – 231), allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del d.lgs. n. 231/2001;

SACAL S.p.A. informa che

procederà ad una selezione esterna per titoli e colloqui finalizzata all'individuazione di risorse con attestazione livello d'inquadramento CCNL per come riportato nella seguente tabella n.1):

tabella n. 1)

FIGURA PROFESSIONALE	N. RISORSE	CODICE AZIENDALE IDENTIFICATIVO	ATTESTAZIONE MASSIMA LIVELLO CCNL
POST HOLDER AREA DI MOVIMENTO/TERMINAL	1	PHO	2A
POST HOLDER PROGETTAZIONE/MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE E SISTEMI	1	PHI	2A
SAFETY & COMPLIANCE MONITORING MANAGER	1	SML	2A
SECURITY MANAGER	1	SEC	2A

È ammessa la candidatura per un solo profilo lavorativo.

SACAL si riserva altresì, a proprio insindacabile giudizio, il diritto di non procedere alla selezione anche in presenza di candidature idonee senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai

soggetti partecipanti.

Le figure professionali individuate saranno inserite nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato fino al 31.12.2017 e regime orario full time, condizionatamente:

- a) alla valutazione ed alla accettazione da parte di ENAC del candidato, ai sensi delle Circolari APT-16 (p.to 4.2), APT 22 e REG UE 139/2014;
- b) alla pronuncia del Consiglio di Stato di legittimità del bando per l'affidamento in concessione della gestione totale degli aeroporti di Reggio Calabria e di Crotone (CIG: 6787739B69 e 6787740C3C) e degli atti successivi e conseguenti;
- c) all'intervenuto rilascio al candidato della tessera aeroportuale (TIA) ai sensi della procedura SEC-PR-002;
- d) al positivo esito delle visite di idoneità alle mansioni.

1. Requisiti di ammissione alla selezione

- a. Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b. Assenza, alla data della selezione, nei propri confronti di procedimenti penali a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario ovvero di sentenze di condanna passate in giudicato, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario;
- c. Titolo di studio:
 - per il Post Holder Area di Movimento/Terminal e Security Manager, non inferiore a diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - per il Post Holder Progettazione/Manutenzione Infrastrutture e Sistemi, Laurea in Ingegneria o Architettura e possesso di titoli professionali idonei a sottoscrivere progetti di opere aeroportuali;
 - per il Safety e Compliance Monitoring Manager, Laurea in Ingegneria o Architettura;
- d. esperienza consolidata nel campo di uno o più servizi primari connessi con il ruolo da svolgere;
- e. conoscenza dei regolamenti nazionali ed internazionali (ICAO, EASA) inerenti alla certificazione/costruzione/gestione degli Aeroporti;
- f. conoscenza certificata della lingua inglese scritta e parlata.

2. Parametri di valutazione per titoli - Max 70 punti

In linea con la oggettiva e nota necessità di inserire nell'organico aziendale risorse già esperte e formate al fine di rispondere all'imminente fabbisogno operativo, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza ed alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

Di seguito le griglie riepilogative per l'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri di valutazione individuati dalla Commissione giudicatrice distintamente per ciascuna figura, sulla base di quanto previsto al punto 4.2 della Circolare ENAC APT-16 per le figure dei Post Holder, ed al punto 9.2 della Circolare ENAC APT-22 e AMC1 ADR.OR.D005 (b)(11) del REG UE 139/2014 per la figura del Safety & Compliance Monitoring Manager:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

1	ESPERIENZA Max 35/100	Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nelle attività di cui alla <i>skill</i> inerente la figura professionale per cui è proposta candidatura calcolata in mesi di lavoro negli ultimi dieci anni (attestati di servizio e/o buste paga).
2	FORMAZIONE Max 35/100	<p>Titolo di studio aderente alle necessità tecniche/operative dello scalo. Max 13/100</p> <p>Formazione tecnica specialistica nella mansione oggetto di candidatura. Max 15/100</p> <p>Attestato di conoscenza della lingua inglese con specifica indicazione del livello certificato da istituti linguistici appositamente abilitati riconosciuti. Max 5/100</p> <p>Attestato di conoscenza di lingua diversa dall'inglese con specifica certificato da istituti linguistici appositamente abilitati. Max a 2/100</p>

Il punteggio per l'esperienza sarà attribuito secondo la seguente formula:

$NML/N_{max}ML \times 35$

ovvero

NML = Numero mesi Lavorati

N_{maxML} = Numero massimo di mesi lavorati da calcolarsi in relazione ai mesi lavorati dei candidati concorrenti.

- Titolo di studio e formazione tecnica: sarà considerato titolo preferenziale la laurea in ingegneria; il punteggio massimo sarà attribuito al candidato che presenterà attestati ottenuti con la partecipazione a corsi di specializzazione attinenti al settore aeroportuale;
- Lingua inglese: il punteggio massimo sarà attribuito a chi presenterà valida certificazione per il livello B2. A tutti gli altri sarà attribuito punteggio secondo il principio di proporzionalità;
- Lingue straniere: il punteggio massimo sarà attribuito a chi presenterà il maggior numero di certificati, con il più alto livello di attestazione, per le lingue straniere diverse dall'inglese.

3. Prova colloquiale – Max 30 punti

Alla valutazione di cui al punto 2 seguirà la pianificazione e l'effettuazione di colloqui con i candidati che abbiano totalizzato un punteggio per titoli non inferiore a 50/100; i colloqui avranno luogo presso SACAL spa nella sede di Lamezia Terme.

Il colloquio è finalizzato a verificare le capacità tecnico professionali ed attitudinali e potrà prevedere una prova pratica.

La verifica verterà su: sistema aeroportuale; gestore aeroportuale; attività di handling; conoscenza della lingua italiana; conoscenza della lingua inglese; competenza tecnica nelle materie afferenti al profilo per cui è proposta la candidatura; proattività, motivazione, stile e approccio comportamentale.

4. Presentazione della candidatura: termini e modalità

La candidatura dovrà pervenire alla SACAL a mezzo PEC, **entro e non oltre il 31 luglio 2017, alle ore 12.00.** e dovrà contenere i seguenti documenti:

- 1) (obbligatorio) domanda di partecipazione come da modello allegato al presente avviso, compilato in ogni sua parte con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità (all. 1);
- 2) (obbligatorio) *curriculum vitae*, preferibilmente in formato europeo;
- 3) (obbligatorio) certificati di conoscenze della lingua inglese;
- 4) (facoltativo) certificati attestanti il possesso degli ulteriori requisiti di valutazione (attestati di servizio in aeroporto, attestati formazione e certificati di conoscenze di lingua diversa dalla lingua inglese), se posseduti;
- 5) (facoltativo) certificato attestante l'iscrizione alle liste provinciali delle categorie protette, se

posseduto;

- 6) (obbligatorio per PHI) titoli di abilitazione all'esercizio della professione.

La candidatura, deve pervenire entro e non oltre il 31 luglio 2017 alle ore 12.00, completa della documentazione richiesta in formato PDF ESCLUSIVAMENTE a mezzo PEC all'indirizzo di posta certificata sacalgare@pec.it.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura:

SELEZIONE PUBBLICA per la seguente figura professionale (selezionare l'opzione prescelta)

- Post Holder Area di Movimento/Terminal
- Post Holder Progettazione/Manutenzione Infrastrutture e Sistemi
- Safety & Compliance Monitoring Manager
- Security Manager

Ogni eventuale ed ulteriore informazione circa le modalità di partecipazione alla presente selezione di personale potranno essere richieste al seguente contatto email dell'Area Personale: risorseumane@sacal.it.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

5. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03. SACAL tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

SACAL si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali e del proprio SSD (Sistema Sicurezza Dati). La policy privacy di SACAL è pubblicata sul sito www.lameziaairport.it.

6. Pari Opportunità

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, SACAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

7. Clausola di Salvaguardia

SACAL, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero



l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

8. Verifiche Documentali

SACAL si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

9. Pubblicizzazione dell'avviso

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito www.lameziaairport.it.

Lamezia Terme, 19 luglio 2017

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Teresa Ruberto

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

di SACAL S.p.A.

Dott. Arturo De Felice

SKILL PERSONALE STAFF

POST HOLDER MOVIMENTO E TERMINAL

Assicura:

- la corretta diffusione delle informazioni di scalo ed aeroportuali;
- la trasmissione dei report sull'andamento del traffico gestito;
- la corretta archiviazione dei documenti di volo prodotti e gestiti, secondo le normative ed i regolamenti aziendali vigenti;
- il coordinamento e la supervisione del personale inquadrato nella mansione di addetto operazioni gestore (AOG).
- la supervisione dell'attività di assistenza svolta dagli addetti PRM nella gestione delle assistenze in fase di accettazione e dell'imbarco a bordo dell'aeromobile.

È referente sullo scalo per il Gestore nei rapporti con gli Enti di Stato, gli operatori e le Autorità Aeroportuali.

Con la collaborazione degli AOG, assicura gli adempimenti previsti dalla Circolare ENAC APT-16 e REG EU 139/2014, e nello specifico:

- la gestione dell'AMS (Apron Management Service), secondo le procedure condivise con ENAV;
- la pianificazione e verifica puntuale della pulizia dell'area di movimento e della manutenzione delle aree a verde airside (sfalcio erba), secondo quanto previsto dalla normativa;
- la segnalazione ad ENAV di eventuali anomalie e/o non conformità;
- la predisposizione dei piani di rientro da eventuali anomalia e/o non conformità,
- la predisposizione ed invio ad ENAV/ENAC delle richieste di NOTAM.

Mediante gli addetti operazione gestore (AOG), assicura:

- gli adempimenti previsti dalla Circolare ENAC GEN 02A, dal Piano Pandemie ENAC e dal Piano di Evacuazione del Terminal.
- la pianificazione delle esercitazioni totali e parziali del Piano Emergenza Aeroportuale per incidente aereo (PEA).

POST HOLDER MANUTENZIONI INFRASTRUTTURE E SISTEMI

Assicura gli adempimenti previsti dalla Circolare ENAC APT-16, e nello specifico:

- la predisposizione dei programmi manutentivi di tutti gli apparati, edifici, segnaletica orizzontale, piste (con particolare riferimento al pavement management system), strade aeroportuali, recinzioni, drenaggi, equipaggiamenti, attrezzature, alimentazioni, ecc. che concernono l'aeroporto nella sua completezza, per quanto rientra nelle competenze ed attribuzioni del Gestore;
- il coordinamento e la verifica dell'effettiva e corretta attuazione della manutenzione

- programmata e straordinaria, al fine di garantire la costante efficienza di infrastrutture ed impianti per il mantenimento di un adeguato livello di sicurezza delle operazioni;
- la verifica periodica delle condizioni di aderenza della pista;
 - la segnalazione ed il controllo delle aree soggette a lavori di propria competenza;
 - la redazione ed aggiornamento annuale del censimento ostacoli interni;
 - il monitoraggio dello stato dei segnali sugli ostacoli esterni al sedime aeroportuale, in relazione alle superfici ostacoli connesse alla pista, al decollo ed al movimento;
 - l'esecuzione di ogni attività prevista dalle vigenti normative in materia ambientale per gli impianti gestiti ed il monitoraggio sulle interrelazioni aeroporto/territorio;
 - la conformità delle progettazioni, di proprio sviluppo, di tutte le nuove infrastrutture relative alle aree terminal, movimento (ivi comprese piste, raccordi, piazzali, ecc.), sedime aeroportuale e aree limitrofe;
 - la conformità della progettazione di tutte le ristrutturazioni e che le medesime siano conformi ai regolamenti in vigore;
 - la determinazione delle caratteristiche fisiche dell'aeroporto e ne comunica i dati agli Enti interessati;
 - l'aggiornamento delle planimetrie del manuale d'aeroporto;
 - la verifica di efficacia della progettazione relativamente ai livelli di sicurezza attesi;
 - l'esecuzione mensile di ispezioni specialistiche.

Mediante gli operai di manutenzione garantisce tutti gli adempimenti previsti dalla Circolare ENAC APT-16 in ordine al controllo e all'efficienza delle infrastrutture e degli impianti nonché della relativa conformità agli standard di sicurezza.

Su impulso, coordinamento e sotto la responsabilità del Responsabile Ambientale, assicura gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di tutela ambientale (d.lgs. n. 152/2006).

SAFETY & COMPLIANCE MONITORING MANAGER

Assicura gli adempimenti previsti dalle Circolari ENAC APT 16 e APT 22, dal Reg. UE 139/2014 e dai relativi Annessi per la figura del Safety Manager, nonché ogni adempimento necessario a garantire l'efficacia del SMS sullo scalo.

Assicura l'implementazione del processo di Compliance Monitoring con le prescrizioni contenute nell'Annex IV "Acceptable Means of Compliance and Guidance Material to PART ADR -OPS", nell'Annex III PART ADR - OR nonché nelle Certification Specification and Guidance Material for Aerodrome Design;

Assicura il corretto svolgimento di ogni attività prevista per lo specifico ruolo di Compliance Monitoring Manager dal Regolamento Eu 139/2014, e nello specifico di tutte le attività dettagliate al punto AMC1 ADR.OR.D.005 (b) (11) del suddetto Regolamento. In particolare, assicura la pianificazione e la conduzione di audit di Compliance, e ne garantisce il follow up.

Gestisce il Manuale dell'Aeroporto assicurandone l'aggiornamento e la diffusione.

Garantisce la diffusione e la gestione degli emendamenti del Regolamento n.139/2014 secondo competenza.

Su impulso, coordinamento e sotto la responsabilità del Delegato Aziendale in materia di sicurezza sul lavoro, assicura la corretta e puntuale esecuzione di ogni adempimento previsto dalla normativa vigente in materia di salute ed igiene sul lavoro, ex d.lgs. 81/08, nonché in qualità di Addetto Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) assicura l'espletamento dei compiti previsti per il ruolo e la funzione, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. n. 81/08.

Fornisce, altresì, supporto al Delegato in materia di d.lgs. n. 81/08 per l'espletamento di ogni attività connessa al mantenimento degli standard internazionali del sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori OHSAS.

SECURITY MANAGER

Controlla le attività delle diverse funzioni aziendali al fine di garantire il rispetto degli adempimenti in tema di sicurezza (Security).

Assicura e controlla i processi di lavoro e le competenze delle unità di lavoro degli operatori subconcessionari di SACAL e ditte appaltatrici, ai fini del mantenimento degli standard di sicurezza e safety.

Garantisce l'applicazione del Piano Nazionale di Sicurezza ed il corretto recepimento delle schede a questo allegate, nei confronti di tutti gli operatori privati. Assicura le verifiche di idoneità di cui all'allegato "C" D.M. n. 85/1999 degli apparati di sicurezza (Rx conv. PEDS, EDS, ATDS, Metal Detector), gestendo la documentazione relativa alla sorveglianza nucleare obbligatoria.

Assicura il monitoraggio sulla funzionalità degli impianti di TVCC (Apron e quello in uso alla Polizia di Frontiera Aerea), di controllo accessi aeroportuali e antintrusione aeroportuale, sollecitando gli interventi manutentivi necessari.

Assicura la corretta applicazione delle procedure del PNS e del CISA e relative ordinanze emanate dalla D.A.

Assicura il controllo dell'attività svolta dagli addetti ai controlli di sicurezza delegati a SACAL attraverso ispezioni periodiche e controlli documentali.

Assicura la reportistica di competenza.

Propone al vertice aziendale piani di sviluppo e di ampliamento dell'impiantistica relativa alla sicurezza (security), in ottemperanza alla Circolare Enac Apt 02B per delega funzionale nomina di Responsabile Security.



Cura il tesseramento aeroportuale ed il rilascio dei permessi di accesso a persone e mezzi nel rispetto della normativa vigente e disposizioni aziendali.

Cura il rilascio delle patenti aeroportuali (ADC) - Abilitazioni accesso varchi.

È responsabile di tutte le attività inerenti alla funzione ed al ruolo anche se non menzionate.