



Prot. n. 13834/2016

Avviso di selezione

SACAL s.p.a. intende formare una graduatoria di Addetti di Scalo (G6 CCNL Assaeroporti/ H2 CCNL Assohandlers) da utilizzare sin dall'1 maggio 2016, con contratto a tempo determinato, nei seguenti casi:

- fabbisogno operativo durante i periodi di picco operativo (c.d. stagionalità);
- sostituzione di risorse assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

e secondo le modalità di cui al regolamento allegato.

(Requisiti di ammissione alla selezione) Potranno presentare la candidatura solo i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Assenza, alla data della selezione, nei propri confronti di sentenze di condanna passate in giudicato con il beneficio della non menzione, ancorché non risultanti nei certificati del Casellario Giudiziario, e assenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico ancorché non risultanti dal certificato dei carichi pendenti;
- b) Diploma di scuola di secondo grado;
- c) Conoscenza della lingua inglese almeno di livello B2¹ (coloro che non fossero in possesso del certificato attestante la conoscenza di livello B2 saranno sottoposti ad una verifica da parte di Istituto di Lingua Inglese).

(Requisiti di Valutazione/criteri premianti). In linea con la oggettiva necessità di immettere in organico risorse già esperte e formate in risposta all'imminente fabbisogno operativo stagionale, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza nella mansione ed alla formazione specialistica cogente e necessaria all'espletamento della mansione.

Al candidato verrà, pertanto, attribuito un punteggio secondo i seguenti requisiti di valutazione:

ESPERIENZA Valore totale 80/100	Esperienza pregressa nella mansione di Addetto di Scalo, ai sensi del ccnl Assaeroporti/ <i>Assohandler</i> , calcolata in mesi di lavoro negli ultimi dieci anni.
FORMAZIONE Valore totale 20/100	Formazione tecnico specialistica abilitante alla mansione di addetto di scalo attiva e vigente (<i>Basis Course</i>). Fino a 5/100 Formazione aggiornata alla data del 2015 dei READ&SIGN/ GOM relativi alle istruzioni operative dei vettori Alitalia e Ryanair. Fino a 15/100

Il punteggio sarà attribuito secondo la seguente formula: $NML/N_{maxML} \times 80$ (dove NML= numero mensilità lavorate)

I candidati interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno far pervenire, **entro e non oltre il 20 aprile 2016 ore 12.00**, alla Segreteria della Presidenza (SPR), la propria candidatura con la presentazione a) del **form allegato al presente avviso compilato in ogni sua parte (allegato 1)** con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità nonché il b) **regolamento siglato in segno di accettazione (allegato 2)**.

Ogni eventuale ulteriore informazione circa le modalità di partecipazione alla presente selezione di personale potranno essere richieste ai seguenti contatti:

Area Personale – tel. 0968 /414230, e mail: selezionepersonale@sacal.it;

Lamezia Terme, 4 aprile 2016

Publicato in data 4 aprile 2016

Il Presidente
SACAL S.p.A.
Il Presidente del C. d. A.
Dott. Massimo Colosimo

¹ Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)